

区领导开展“送清凉”走访慰问活动

贺思宇郭红胜参加

本报讯 (记者郭婷婷)近日,区委书记贺思宇深入一线开展“送清凉”走访慰问活动,代表区委、区政府向高温天气坚守岗位、奋战一线的劳动者致以诚挚问候并送上慰问品。区委副书记郭红胜,区政协副主席、区总工会主席王勇斌参加。

在交警一大队,贺思宇充分肯定大家在迎接省运会交通保障工作中的履职成效,对他们的辛勤付出表示感谢与诚挚问候。希望全体交警继续发扬连续作战、攻坚克难的优良作风,严守执勤纪律、做好防暑防护,高

质量抓好道路交通管理,营造安全、有序、畅通的交通出行环境。

在和济医院改扩建项目工地,贺思宇看望慰问高温作业的一线建设工人,对大家不畏晴雨、抢抓工期,全力推进项目建设表示感谢。他强调,施工单位要牢固树立安全发展理念,科学调整施工时段,落实防暑降温各项举措,统筹抓好进度、安全与工人健康保障。同时希望全体建设工人注意劳逸结合、做好自我防护,高效有序推进项目建设,力争早日建成投用,更好满足群众就

医需求。

在潞州区森林消防队,贺思宇对全体消防员不畏酷暑、坚守林区防火一线致以诚挚慰问。他强调,全体人员要绷紧安全弦,抓实日常巡护、隐患排查的同时,做好防暑降温,科学安排执勤训练,锤炼应急处置本领,全力筑牢森林生态安全屏障,守护群众生命财产安全。

在市中心城区市容环境卫生管理中心,贺思宇对环卫工人在城乡环卫一体化工作中作出的贡献表示肯定,向坚守一线、辛勤付出的环卫工

坚持健全上下贯通、执行有力的组织体系——深入学习贯彻习近平党建思想系列述评之八

党的力量来自组织,组织能使力量倍增。

习近平总书记深刻指出,我们党栉风沐雨、历经坎坷,不断从胜利走向胜利,发展成为世界第一大执政党,组织严密是重要保证。

学习贯彻习近平党建思想,深刻领会“坚持健全上下贯通、执行有力的组织体系”这一内涵要义,就是要巩固好、发展好、发挥好党的组织优势,把广大党员干部紧密团结在

党的旗帜下,为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴筑牢坚强组织根基。

举旗定向、纲举目张——为做好新时代党的组织工作提供根本遵循

2026年6月17日,全国东西部协作工作会议在宁夏银川召开。

习近平总书记对常态化做好东西部协作工作作出重要指示,党中央部署进一步完善协作机制,优化

协作方式,拓展协作领域,东部省市党委、西部受援地党委双向联动,组织部门统筹选派干部人才,基层党组织牵头落地产业帮扶、民生项目。

从东西部协作到对口援藏、援疆、援青,全国一盘棋帮扶体系落地生根、成效显著,充分彰显出我们党依托严密组织体系统筹协调各方资源、集中力量攻坚克难的独特优势。

(下转第四版)

树立和践行正确政绩观

习近平总书记指出:“实事求是,是马克思主义的根本观点,是中国共产党人认识世界、改造世界的根本要求,是我们党的基本思想方法、工作方法、领导方法。”这深刻启示我们,党员干部要从讲党性的高度弘扬实事求是的优良作风,把实事求是作为修身履职、干事创业、树立和践行正确政绩观的标尺。

作风问题无小事,实与不实,检验的是底色;真与不真,折射的是党性。敢不敢坚持实事求是,考验的是党员干部的政治立场和政治担当,是能否树立和践行正确政绩观的“试金石”。现实中,个别党员干部习惯于坐在办公室“闭门造车”,单靠报表数据研判形势,仅凭主观臆断开展工作。凡此种种,表面看是作风虚浮,本质上则是党性不强,对实事求是这一我们党的基本思想方法、工作方法、领导方法领悟不深、运用不力。

“入山问樵、入水问渔”,坚持实事求是,真心想深入基层一线摸清实情,真正要脚踏实地干一番事业,唯有沉下身子、直面现实,全面掌握一手材料,才能找准问题症结,做到察实情、出实招、求实效,发现真问题、找到真规律、拿出真办法。这是党员干部坚持正确政绩观、实事求是干事创业应有的方法论自觉。

在实践中,实事求是至少包含两层深意:“实事”是客观存在的现实,“是”是事物发展的规律;“求”则是主动探索、积极作为。弘扬实事求是的优良作风,是在尊重客观规律的基础上精准施策、大胆创新,做到守正与创新的辩证统一。

党员干部熟练掌握和运用实事求是这一我们党的基本思想方法、工作方法、领导方法,一方面,应坚持正确政绩观,坚守务实底色,坚持“一把钥匙开一把锁”,结合地域特点、岗位实际谋划和推动工作。比如,发展新质生产力,必须坚持因地制宜,充分考虑不同地区在发展阶段、产业基础、科研条件和市场环境等方面的差异性,避免盲目跟风、一哄而上。加强普惠性、基础性、兜底性民生建设,必须坚持尽力而为、量力而行,避免脱离实际把调子起高。另一方面,要秉持探索精神,在摸清实情的前提下大胆创新,目标落到为民造福上,“多为群众做好事、办实事、解难事,实实在在增强老百姓的获得感幸福感安全感”。

大力弘扬实事求是的优良作风,必须牢固树立和践行正确政绩观,以“功成不必在我,功成必定有我”的境界担当作为,一锤接着一锤敲、一茬接着一茬干,不贪一时之功、不图一时之名,为了人民利益坚持真理、修正偏差,脚踏实地将既定行动纲领、战略目标、工作蓝图一步一步变为美好现实。

据《人民日报》

弘扬实事求是的优良作风

区政府召开第103次常务会议

魏振东主持

本报讯 (记者郭婷婷)日前,区长魏振东主持召开区政府第103次常务会议,传达学习习近平总书记近期系列重要讲话重要指示批示精神及中央、省、市重要政策文件及会议精神;听取群众身边不正之风和腐败问题集中整治、安全生产和防汛抗旱、生态环保、农业农村、被征地农民基本养老保险补贴发放等工作汇报,安排部署下一阶段重点工作。区人大常委会副主任周联芳,区政协副主席焦明珍列席会议。

会议指出,要深入学习贯彻习近平总书记在上海考察时的重要讲话精神,全面践行人民城市理念、坚持问需于民、问计于民、问效于民,准确把握城市发展规律,分类推进老旧小区、城中村、老旧街区改造提升,

补齐交通、市政、公共服务等领域设施短板,以高质量推进城市更新为重要抓手,持续提升城市治理水平,不断增强城市安全韧性,不断提升城市宜居宜业品质,扎实推进城市现代化建设。

会议强调,开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治,关乎民生民心。要聚力攻坚再推进。严格紧扣“三个聚焦”工作要求,全面梳理排查各类存量问题,逐项攻坚清零、彻底整治到位。常态化开展整改“回头看”,严查虚假整改、纸面整改,确保整治工作不走过场、取得实效。要紧盯重点领域和责任。聚焦突出问题和关键环节,压紧压实工作责任,主要负责同志要亲自部署、亲自过问、亲自把关,从严从实抓好问题整改处置,

坚决杜绝松懈懈怠、敷衍应付。要常志长效防反弹。坚持当下改与长久立相结合,健全完善长效治理机制,补齐制度短板、堵塞监管漏洞,从源头遏制同类问题反复滋生、反弹回潮。要协同联动一盘棋。强化部门协同联动,健全联合执法、数据共享工作机制,深挖隐蔽性、深层次问题线索,提升综合治理效能。要为民排忧解难办实事。坚持整治为民、整治利民,把集中整治与民生实事紧密结合,切实解决群众急难愁盼问题,让整治成效看得见、摸得着,让人民群众更加有感可及。

会议强调,要清醒认识当前我区安全生产面临的严峻形势,坚决克服麻痹思想、松懈情绪和侥幸心理,举一反三抓实各项预防和管控措

施,牢牢守住安全底线。要进一步加大隐患排查力度。紧盯重点领域、关键时段薄弱环节,开展属地自查、互查、上级督查,提前谋划防范举措,主动化解各类潜在安全隐患,从源头筑牢安全防护屏障。要进一步加大安全宣传的力度。积极开展“敲门行动”,开展分类式、精准化安全培训,全方位提升干部履职能力和群众安全防范意识,营造人人重安全、守安全的浓厚氛围。要进一步压实安全责任。严格细化各层级、各岗位安全工作职责,清晰划分工作权责、压实主体责任,健全全覆盖的安全责任体系,做到任务到人、责任到岗、管理到位,确保各项工作落地见效。

(下转第二版)

民有所呼 必有所应

多元调解解民忧 极速维权暖民心

——潞州区一站式化解欠薪纠纷守护民生底线

□本报记者 梁志滢

民生无小事,薪安即心安。根治欠薪、化解劳资矛盾,是稳住民生基本盘、维护社会和谐稳定的重要抓手。今年以来,长治市潞州区综治中心持续推进基层治理规范化建设,做实“综治中心搭台、入驻部门唱戏、实质化解矛盾”工作机制,聚焦群众反映强烈的欠薪突出问题,依托人社常驻入驻优势,整合劳动监察、仲裁调解资源,推行“综治中心+劳动监察+劳动仲裁+N”多元调解模式,实现劳资纠纷一站式受理、一揽子调处、全链条化解,让群众维权少跑腿、解纷高效率、服务有温度。

以往劳资纠纷存在部门分散、流程繁琐、周期偏长、群众反复跑路等问题。为切实破解维权堵点难点,潞州区综治中心不断优化解纷体系,强化部门集成联动,将人社维权力量下沉一线、集中办公,打通监察执法与仲裁调解衔接通道,建立小额、简易劳资纠纷快速处置机制,对事实清楚、争议较小、金额明确的欠薪问题实行优先受理、优先调解、优先办结,持续提升矛盾就地化解、源头化解能力。

快处快办解民困,一日维权护民利。7月15日,群众范师傅来到潞州区综治中心劳动维权窗口求助,反映个人务工工资被拖欠。接到诉求后,中心工作人员第一时间登记受理、核实情况,迅速将案件流转至人社调处

群众呼声·你点我办

群众呼声:

——劳资纠纷处置部门分散、流程繁琐,群众维权多头跑、反复跑。

——欠薪案件处置周期较长,小额简易薪资纠纷化解不够高效快捷。

——劳资双方权责界定不清,普法渠道有限,薪资争议易僵持难化解。

——缺少一站式维权平台,劳动监察、仲裁调解衔接不畅,维权闭环存在短板。

群众反馈:

“本来以为讨薪要跑好几趟、等很久,没想到在家门口的综治中心一天就解决了,真的太贴心、太高效了。”——成功追回欠薪群众范师傅

专班,启动多元联动处置流程。

人社部门入驻中心工作人员李晓旭、徐党新共同开展核查调解工作。工作组坚持依法依规、实事求是,逐项核实当事人务工时长、薪资标准、拖欠金额等关键信息,精准厘清劳资双方权责,固定案件事实依据。同时主动对接用工方,精准开展普法释法,细致宣讲劳动用工法律法规,严肃讲明拖欠工资的法律后果,引导企业正视问题、依法履约。

调解过程中,工作人员坚持刚性维权与柔性服务并重。一方面耐心安抚劳动者焦虑情绪,做好政策解读和情绪疏导,缓解群众心理压力;另一方面持续与用工方沟通劝导,情理兼顾、反复协调,推动双方缩小分歧、达成共识。高效闭环处置、全程提速

增效,不到24小时,工作人员成功为范师傅足额追回拖欠工资2675元,纠纷圆满化解、款项全额到位。

“本来以为讨薪要跑好几趟、等很久,没想到在家门口的综治中心一天就解决了,真的太贴心、太高效了。”拿到工资的范师傅对中心极速便民的维权服务给予高度肯定。快速办结的背后,是潞州区深化一站式解纷改革、优化基层治理效能的真实写照。

一个个矛盾的就地化解,一次次高效暖心的维权服务,汇聚成基层治理的民生实效。自人社部门入驻综治中心、实行一体化调处机制以来,全区劳资纠纷化解质效显著提升,简易案件办理周期大幅压缩,群众维权体验持续改善。截至目前,累计调处办结劳资争议案件50余起,依法为劳

动者追回薪资及各类经济损失45.28万元,有效防范化解劳资领域信访隐患,持续夯实平安稳定基层根基。

在常态化调处实践中,潞州区人社局依托综治中心平台优势,固化形成可复制、可推广的四项工作经验。一是调解优先、源头化解,将调解环节嵌入受理、核查、处置全流程,对简易欠薪纠纷靠前介入、就地协商,最大限度缩短维权时长、减少纠纷上行。二是规范办案、提质增效,严格遵循法定程序,精细核查事实证据,规范文书标准和办案流程,以标准化办案保障公平公正。三是联动协作、双向贯通,依托监察前端巡查普法、仲裁后端兜底裁决的互补优势,畅通双向衔接通道,形成快速响应、联动处置的工作闭环。四是法理相融、暖心处置,坚持依法维权、依规办事,同步做好群众情绪疏导、政策答疑、普法宣传,做到化解一件纠纷、普及一次法律、稳定一方民心。

薪暖民心,方安民生。下一步,潞州区综治中心将持续擦亮一站式矛盾调解服务品牌,持续深化“综治中心+劳动监察+劳动仲裁+N”多元解纷模式,不断完善快速受理、联动调处、闭环落实的工作体系,常态化精准化解劳资领域矛盾纠纷,全力构建规范有序、和谐稳定的劳动关系,以精细化基层治理守护好群众“钱袋子”,让群众维权更省心、办事更安心、心里更暖心。

本报讯 (记者岳璐艺)日前,潞州区二届人大常委会举行第六十二次会议,区人大常委会主任王咏刚,副主任陈贵月、周联芳、郝庆华、徐卫国出席会议。区委常委、副区长谭佳,副区长王刚,区人民法院院长王建宏,区人民检察院检察长陈优锋列席会议。会议分别由王咏刚、郝庆华、徐卫国主持。

会议审议通过了区人民政府关于2026年上半年国民经济和社会发展规划执行情况的报告、区人民政府关于2025年全区财政决算(草案)和2026年上半年预算执行情况的报告、区人民政府关于2025年区本级预算执行和其他财政收支的审计工作报告、区人民政府关于高层建筑安全管理工作情况的报告、区人民政府关于加快科技服务业发展情况的报告、区人大财政经济委员会关于2025年财政决算(草案)的审查结果报告、长治市第十五届人大代表履职报告,并进行满意度测评。审议通过相关人事任免事项,王咏刚为新任命人员颁发任命书。会议还审议了其他事项。

王咏刚指出,要锚定全年发展目

标,对接优质产业资源,加大项目招引力度,提速重点项目投产达效,为高质量发展持续注入强劲动能。要持续抓实城乡建设,办好民生实事,加快推进老旧小区、背街小巷改造、安置房建设、农村“千万工程”项目建设、医疗质量提升、养老服务提质等重点工作。要树牢底线思维,严格落实安全生产法规,全面排查整治各类安全隐患,切实筑牢安全生产坚固防线。

王咏刚要求,要把科技服务业作为助推区域转型、培育新质生产力的重要抓手,坚持系统观念,紧扣政策导向,做优人企帮扶服务。要引导企业持续加大研发投入,压实企业创新主体责任,强化科技人才培养引进,实现科技赋能、企业增效、产业提质。

王咏刚要求,要抓实高层建筑消防安全工作,持续加大隐患排查力度,严格落实“三管三必须”监管职责,确保隐患见底清零。要以科技赋能完善智能防控体系,破解老旧建筑消防治理难题,全面提升前置防控能力,推动高层消防治理由集中攻坚向常态化长效、系统治理转变。

(下转第二版)

山西省第十七届运动会

倒计时 03 天